

נספח לתקנון המסלול הנלווה

מאפיינים ייחודיים למינויים בתוכנית למוסמך במגדר ומגוון

אושר ע"י הוועדה מתמדת- 13.5.21

כללי:

לאור פתיחת תכנית לתואר שני ללימודי מגדר ומגוון בספטמבר 2020 יש צורך בתוספת כוח הוראה מקצועי ומיומן, שיתרום לתכנית ויחזק אותה. למחקר והוראה ברמה גבוהה בתחום זה נדרשת, מטבע הדברים, הכרות מעמיקה עם עולם המעשה. קליטת מורה במסלול הנלווה תהיה על בסיס המצוינות המקצועית שלו/ה בתחומים של מגדר ומגוון ותרומתו/ה לפיתוח המקצועי של הדיסציפלינה בתכנית.

ככלל, כל האמור נסמך על תיקון לתקנון שאושר בישיבת הסנאט ביום 21 במאי 2008, (ט. המסלול הנלווה) ובכפוף לתקנון.

מסגרת ההעסקה:

היקף המשרה במסלול הנלווה יהיה רבע משרה עד חצי משרה (6-12 נ"ז).

הדרגות:

הדרגות של המורה במסלול הנלווה בתוכנית לחקר למגדר ומגוון יהיו בהתאם לדרגות בתקנון: מרצה נלווה, מרצה בכיר נלווה, פרופסור חבר נלווה ופרופסור מן המניין נלווה.

הכישורים הנדרשים:

1. בעל/ת תואר ד"ר
2. בעל/ת ניסיון של 3 שנים לפחות במחקר ועבודה מקצועית בתחום של מגדר ומגוון
3. בעל/ת כישורי הוראה והדרכה בנושא של מגדר ומגוון
4. הכישורים הנדרשים בכל דרגה מתווספים לאלה הנדרשים בדרגות הנמוכות יותר.
5. (א) לדרגת מרצה נלווה במגדר ומגוון י/תתמנה חוקר/ת בעל/ת מיומנות מקצועית גבוהה שזכה/תה להכרה במקצוע והוא/היא בעל/ת ניסיון מעשי בתחום מומחיותו/ה (ב) למינוי או העלאה לדרגת מרצה בכיר נלווה במגדר ומגוון י/תתמנה חוקר/ת בעל/ת ניסיון רב שנים אשר זכה/תה להכרה כבעל/ת מעמד בכיר בתחום (ג) למינוי או העלאה לדרגת פרופסור חבר נלווה במגדר ומגוון י/תתמנה מי שהוכיח/ה את עצמו/ה כבעל/ת מנהיגות מוכחת בתחום המקצועי והאקדמי (ד) למינוי או העלאה לדרגת פרופסור מן המניין נלווה: מי שצבר/ה הישגים מקצועיים חריגים בטיבם המעמידים את המרצה כדמות מרכזית בתחומו/ה ברמה המקומית והזוכה להכרה ולהערכה ברמה הבין לאומית. הכרה זו תתבסס על הישגים הן בתחום הפעילות המקצועית והן בתחום ההוראה והמחקר

מעורבות נדרשת בתכנית למגדר ומגוון:

1. הוראת קורסים עיוניים בתאוריות ובמחקר בלימודי מגדר ומגוון וקורסי מיומנויות בנושאים אלו.
2. מעורבות מלאה בפעילויות התוכנית.
3. סיוע בייזום והדרכה של עבודות מחקר ומיזמים מקצועיים בתחום כולל עבודות תיזה ודוקטורט, על פי כללי האוניברסיטה.
4. מעורבות בייזום, ארגון, ניהול וליווי של אירועים, פעילויות, סדורים לימודיים, ומפגשים לימודיים לתלמידים/ות בתוכנית למגדר ומגוון.
5. מעורבות באחריות ניהולית על הסטודנטים/ות בתוכנית.
6. מעורבות בפעילויות לגיוס תלמידים/ות לתוכנית.
7. מתן מענה לסטודנטים/ות בנושאים אקדמיים ושאינם אקדמיים. יצירה וניהול קשר ושיתופי פעולה של התוכנית ושל התלמידים/ות עם ארגונים וגופים הפועלים בשטח בתחום של מגדר ומגוון.