

נספח לתקנון המסלול הנלווה חוקרי הדסה - מאפיינים ייחודיים למינוי

אושר ע"י הוועדה המתמדת - 25.11.21

כללי:

1. במסלול הנלווה ימונו חוקרים מתאימים לרבות על בסיס מומחיותם המקצועית ורמתם האקדמית של המועמדים, ניסיונם המעשי בתחום המומחיות ונחיצותם להוראה והכל בהתאם לקריטריונים ולכללים של הפקולטה לרפואה באוניברסיטה העברית (להלן - "הפקולטה") כפי שיהיו מעת לעת.
2. הגשת מועמדות תכלול: העברת קו"ח למנכ"ל העמותה לפי דרישות האוניברסיטה, העברת מכתב המלצה ממנהל המחלקה/מנהל האגף או הממונה המקצועי ומס' קרן לתשלום שכרו של החוקר הראשי אשר קיימת בה יתרה שתהיה מספקת למינימום שנתיים עבודה.
3. המועמדים שיאשרו להגשה על-ידי מנכ"ל הקרן או ועדת שתמונה לצורך כך על-ידי, יעברו הליך מיון ע"י הוועדות המתאימות באוניברסיטה, שיתבצע לפי הכללים והקריטריונים של האוניברסיטה כפי שיהיו באותה עת. ההחלטה בדבר קבלה או אי קבלה של המועמד לדירוג האקדמי היא של האוניברסיטה ולמועמד לא תהא כל טענה בעניין כלפי הקרן.

הדרגות:

4. במסלול הנלווה הדרגות הבאות: מרצה נלווה, מרצה בכיר נלווה ופרופ' חבר נלווה.

העסקה אופן והיקף:

5. המועמדים שיתקבלו למסלול הנלווה יועסקו על-ידי הקרן, בהסכם העבודה שנוסח שלו מצורף לתקנון זה. היקף המשרה במסלול הנלווה יהיה החל מחצי משרה ועד למשרה מלאה.
6. העסקה במסלול זה לא מעניקה זכויות ותנאים אקדמיים כגון: שבתון, תוספות אקדמיות, קרן קשרי מדע, קביעות, גיל פרישה וכיוצ"ב והכל כפי שמפורט בהסכם העבודה המצורף ובנוסח הסופי שלו כפי שייחתם עם העובד המסוים.
7. חובת הוראה: חוקרים במסלול הנלווה יחויבו ללמד 2 נ"ז בשנה.
8. לא יתקיימו בין החוקר לבין הדסה והאוניברסיטה יחסי עובד מעסיק.

מכסת מינויים:

9. בכל מקרה מספר המינויים במסלול הנלווה בקרן, לא יעלה על 15 חוקרים. אין באמור כדי לחייב את הקרן בכל דרך להעסיק את מלוא המכסה כאמור.

הכישורים למינוי:

10. הכישורים למינוי המפורטים בתקנון זה מחייבים את המחלקות המבקשות למנות חוקרים במסלול הנלווה.

דרישת סף מקדמית להגשת מועמדות למסלול היא כי המועמד הוא חוקר בעל תואר שלישי לאחר תקופת בתר-דוקטורט של שנתיים לפחות.

11. במינויים במסלול הנלווה יושם דגש על רמתו המקצועית והאקדמית כולל רשימת פרסומים וכותרות ההוראה של המועמד.
12. הכישורים הנדרשים בכל דרגה מתווספים לאלה הנדרשים בדרגות הנמוכות יותר:
 - א. כמרצה נלווה יתמנה בעל מיומנות מקצועית גבוהה, שזכה להכרה כמומחה במקצועו ויש לו ההכשרה המקצועית הגבוהה ביותר באותו תחום והוא בעל ניסיון מעשי בתחום המומחיות.
 - ב. כמרצה בכיר נלווה יתמנה אדם בעל ניסיון רב בשנים אשר זכה להכרה כבעל מעמד בכיר בתחום ויש לו רשימת פרסומים מתאימה.
 - ג. כפרופ' חבר נלווה יתמנה מי שהוכיח את עצמו כמנהיג בתחום המקצועי ויש לו רשימת פרסומים מתאימה.