

**נספח לתקנון המסלול הנלווה**  
**ביה"ס לרפואה - מאפיינים ייחודיים**

16.1.22

**כללי**

1. בית הספר לרפואה של הפקולטה לרפואה נחשף בשנים האחרונות לבעיה קשה של חסר במורים למקצועות בסיסיים ספציפיים, שאינם היום במרכז העשייה המחקרית ברפואה, ולכן אינם בתחומי המומחיות של חוקרי בית הספר. תחומים אלו כוללים: אנטומיה, פיזיולוגיה, מיקרוביולוגיה, וירולוגיה ופרזיטולוגיה. עם זאת, תחומים אלו חייבים להילמד בבית הספר ולכן יש צורך בגיוס כוח הוראה מקצועי ומיומן. לשם כך מבקש ביה"ס לרפואה לקלוט במסלול הנלווה 4-6 מורים בתחומי ההוראה הנ"ל בהיקף 1/4 משרה עד משרה למורה. היקף זה עומד בדרישת תקנון האוניברסיטה, שמספר המינוריים במסלול הנלווה לא יעלה על 10% מסך התקנים של בית הספר. מינוי במסלול הנלווה יכול שיהיה בשכר או ללא שכר. קליטת מורים במסלול הנלווה תיעשה על בסיס מצוינות מקצועית בהוראת התחום הנדרש. ככלל, כל האמור כאן נסמך על התיקון לתקנון שאושר בישיבת הסנאט ביום 21 במאי 2008, (ט. המסלול הנלווה) ובכפוף לתקנון. מורה במסלול הנלווה ילמד הוראה פרונטלית ומעבדתית בהתאם להיקף המשרה שלו: 4 שעות שבועיות (ש"ש) למינוי בהיקף של רבע משרה; 8 ש"ש למינוי בהיקף של חצי משרה. 12 ש"ש בהיקף של משרה. בנוסף, מורה במסלול הנלווה ישתתף בפעילות האקדמית והאקדמית-מנהלית בפקולטה, לרבות חברות בוועדות, ארגון כנסים וכדומה. כן ישתתף המורה בהדרכת תלמידים מתקדמים (במשותף עם חבר סגל במסלול הרגיל).

**הדרגות**

1. הדרגות של מורים במסלול הנלווה ברפואה יהיו בהתאם לשלוש הדרגות הראשונות בתקנון: מרצה נלווה, מרצה בכיר נלווה, פרופסור חבר נלווה.  
2. הכישרים הנדרשים:

**למשרת מרצה נלווה -**

א. בעל תואר דוקטור - PhD או MD או PharmD המוכר בישראל, למעט מקרים מיוחדים, בהמלצת הדיקן ובאישור הוועדה לתכנון ופיתוח.  
ב. ניסיון של שנתיים לפחות בהוראת התחום.  
ג. כישורי הוראה והדרכה מצטיינים בתחום על בסיס ידע וניסיון מעשי.  
ד. מתן הרצאות בכנסים מקצועיים בארץ בתחום התמחותו של המועמד.

**למשרת מרצה בכיר נלווה -**

א. הצטיינות בהוראה בחמש שנות עבודה באוניברסיטה העברית או מסגרת אקדמית אחרת, אשר תימדד על פי מדדי משאלי תלמידים והמלצות מנהל המחלקה, ראש החוג והוועדה הפקולטאית להערכת ההוראה.  
ב. תרומה לחיי הפקולטה, המתבטאת בפעילות בוועדות הפקולטה או בהשתתפות בארגון אירועים בהם מעורבת הפקולטה. דרישה זו לא תחול כשמדובר במינוי ראשון באוניברסיטה.  
ג. תרומה והשתתפות פעילה בתחום המקצועי/ציבורי בתחום התמחות המועמד

**למשרת פרופסור חבר נלווה -**

א. הצטיינות בהוראה בעשר שנות עבודה באוניברסיטה העברית או במסגרת אקדמית אחרת, אשר תימדד על פי מדדי משאלי תלמידים והמלצות מנהל המחלקה, ראש החוג והוועדה הפקולטאית להערכת ההוראה.  
ב. תרומה לחיי הפקולטה המתבטאת בפעילות בוועדות הפקולטה, בארגון אירועים פקולטאיים או ביצירת קשרים חיוניים לפקולטה עם גופים מקצועיים ו/או כלכליים בתחום עיסוקו. דרישה זו לא תחול כשמדובר במינוי ראשון באוניברסיטה.  
ג. השתתפות כמרצה מוזמן בעשר הרצאות לפחות בכנסים מקצועיים ו/או השתתפות כחבר בוועדה מארגנת של שלושה כנסים כאלו וכהונה כיו"ר ועדה מארגנת של כינוס ארצי או בינלאומי בתחום התמחות המועמד.  
ד. תרומה מדעית משמעותית בתחום המחקר האקדמי, ובכלל זה פרסומים בכתבי עת אקדמיים מובילים.