

הארכת המתווה להעסקת גמלאים בהוראה

אשר בישיבת הוועדה המתמדת 11.5.21

ההסדר הופעל במתכונת ניסויית למשך שנתיים. מוצע להאריכו לשלוש שנים - תשפ"ב- תשפ"ד.

המתווה שאושר בוועדה המתמדת ביוני 2017:

'גמלאי חדש' במסלול הרגיל הוא כל מי שפרש או שיפרוש (פרישת גיל) אחרי אוגוסט 2016 בפנסיה תקציבית או בפנסיה צוברת.

מתווה זה קובע שכל 'גמלאי חדש' יוכל ללמד בתשלום בתנאים הבאים: הגמלאי יפנה לקראת פרישתו לראש היחידה בבקשה ללמד בשכר (תנאי השכר יהיו כשל מורה מן החוץ). הסדר זה יהיה בתוקף לגבי הוראה של קורס אחד, בהיקף של 2 נ"ז, ולמשך חמש שנים מתאריך הפרישה. האפשרות ללמד בתשלום מותנית בחתימה - בכל שנה - על טופס הצהרה להקצבת כספים לקרן מחקר גמלאים.

הקורס אותו ילמד הגמלאי ייקבע תוך הסכמה עם ראש היחידה בהתאם לצרכיה, ויהיה בתחום מומחיותו של הגמלאי. ככל שלא תהיה הסכמה בין הגמלאי לראש היחידה על הקורס, יוכל הגמלאי לפנות לדיקן ולבקש שיבוץ ביחידה אחרת בפקולטה. ככל שהדיקן יחליט שלא לשבץ את הגמלאי להוראה בפקולטה יוכל הגמלאי לפנות לוועדה שתבחן את הבקשה, ובמידת האפשר ו/או הצורך תשבצו להוראה/פתרון אחר מחוץ לפקולטה. ועדה זו תהיה מורכבת משניים מתוך נציגי הסינט בוועדה המתמדת והמזכיר האקדמי. דחיית הבקשה על ידי הדיקן ו/או הוועדה תיעשה בהחלטה מנומקת בכתב שתימסר לגמלאי. גמלאי שיבקש לערער על החלטת הוועדה יוכל לפנות לרקטור, שיבחן את הערעור.

כמו עמיתיהם הפעילים, הגמלאים ה'חדשים' יהיו כפופים לבקרה אקדמית הנהוגה באוניברסיטה. המשך הוראת הגמלאים בתשלום יהיה מותנה בכך שציון הערכת ההוראה בקורס שלימדו במשך שנתיים עוקבות יהיה גבוה מ-4.5.

אין באמור כדי למנוע מגמלאים להמשיך ללמד בהתנדבות, או לחייב את הגמלאים הוותיקים לעשות זאת.

מיפוי העסקת גמלאים בשלוש השנים האחרונות:

תשפ"א	תש"ף	תשע"ט	פקולטה
8	8	5	רוח
2	5	5	חברה
1	1	0	חינוך
3	2	0	טבע
0	0	1	מדעי המחשב
5	7	8	רפואה
0	1	1	רפואת שיניים
19	24	20	סך הכול