

כללים להעסקת קרובי משפחה בסגל האקדמי

תאריך עדכון אחרון: 8.5.18

1. הגדרות
קרוב משפחה - הורים וילדים, בני זוג (כולל ידועים בציבור), אח, אחות, גיס, גיסה, חותן וחוננת, חתן וכלה, חם וחמות, בן/בת אח ואחות, דוד ודודה, בן/בת דוד ודודה, סבא וסבתא, נכד ונכדה וכן קרובים "חורגים" באותם יחסי קירבה.
2. קירבת משפחה לעובד באוניברסיטה לא תימנע מיניו של אדם למשרה אקדמית באוניברסיטה בכפוף לאמור בסעיף 4 להלן.
3. עובד באוניברסיטה לא יהיה מעורב בהליכים הקשורים, או העשויים להשפיע על מינוי אקדמי, בהעלאה או במתן קביעות למשרה אקדמית שקרוב משפחה הוא מועמד לה. כמו-כן לא יהיה מעורב בכל פעולה מוסדית הקשורה עם מעמדו של קרוב משפחה במוסד כמו כן לא ישתתף בבחירות לתפקיד באוניברסיטה שקרוב משפחה מועמד לו.
4. לא ימונה אדם במינוי אקדמי כלשהו (ובכלל זה: חוקר, אסיסטנט, מדריך, עוזר מחקר, עוזר הוראה, מורה מן החוץ, עמית הוראה וכדומה) במסגרת תקציב מחקר שהחוקר הראשי בו הוא קרוב משפחה של המועמד להתמנות כחוקר או כעוזר מחקר; לא ימונה אדם לכהן במינוי אקדמי כלשהו (ובכלל זה: אסיסטנט, מדריך, מורה מן החוץ, עמית הוראה, עוזר הוראה, עובד הוראה וכדומה) בקורס שבו מלמד קרוב משפחה של המועמד; ולא ימונה אדם למשרה אקדמית אחרת בנסיבות שבהן מתקיימת מידה דומה של כפיפות ישירה לקרוב המשפחה.
5. הוראות בדבר דיון במינוי, העלאה בדרגה או מתן קביעות במסלול אקדמי של אדם שקרוב משפחה עובד באוניברסיטה (להלן: "מועמד"):

א. הוראות סעיף זה חלות על כל מינוי, העלאה בדרגה או מתן קביעות בכל אחד מן המסלולים האקדמיים, ובכלל זה: הרגיל, המקביל, הקליני, הנלווה, חוקרים, עמיתים, מורים מן-החוץ, עמית הוראה, מסלול הוראה, אסיסטנטים ומדריכים ועוזרי הוראה ומחקר.

ב. מועמד למינוי, העלאה בדרגה או מתן קביעות במסלול אקדמי צריך למסור לדיקן הפקולטה או בית-הספר שבהם הוא מועמד לכהן הצהרה בנוסח הבא: "לפי תקנון האוניברסיטה, קירבת משפחה לעובד באוניברסיטה לא תימנע מינוי למשרה אקדמית, אך במקרה של קירבת משפחה חלים הסדרים מיוחדים לאישור המינוי, העלאה בדרגה או מתן קביעות. אני מצהיר/ה כי אין/יש לי קרוב משפחה, כהגדרתו להלן, המכהן כחבר סגל אקדמי או מינהלי בפקולטה או בבית-הספר שבהם אני מועמד להתמנות או שבהם אני כבר מכהן כחבר סגל אקדמי.

שמו של קרוב המשפחה ותפקידו (או שמם של קרובי המשפחה ותפקידם): _____.

לעניין זה, קרוב משפחה - הורים וילדים, בני זוג (כולל ידועים בציבור), אח, אחות, גיס, גיסה, חותן וחוננת, חתן וכלה, חם וחמות, בן/בת אח ואחות, דוד ודודה, בן/בת דוד ודודה, סבא וסבתא, נכד ונכדה וכן קרובים 'חורגים' באותם יחסי קירבה."

ראו הטופס בעברית ובאנגלית בסוף תקנון זה.

ג. פרטי ההצהרה שמסר המועמד יובאו לידיעת הוועדה המקצועית הדנה במועמד, ועדת הסינון, ועדות המינויים, ראש היחידה והדיקן וכל הגורמים העוסקים בהחלטה הנוגעת למועמד (מלבד נשאלים במשאל חוץ).

- ד. הגורמים המטפלים בהחלטות הנוגעות למועמד ינקטו בצעדים הנחוצים כדי להבטיח שקרוב המשפחה לא יהיה מעורב בהליכים הקשורים או העשויים להשפיע על מינוי המועמד, העלאה בדרגה או מתן קביעות.
- ה. בכל מקרה של מינוי של מועמד, העלאה בדרגה או מתן קביעות במסלול אקדמי למועמד שקרוב משפחתו מכהן כחבר סגל אקדמי או מינהלי בפקולטה או בבית-הספר שבהם הוא מועמד להתמנות או שבהם הוא כבר מכהן כחבר סגל אקדמי, ההחלטה טעונה אישור הנשיא והרקטור.
- ו. הדיקן ימסור פירוט בכתב של הצעדים שנקטו כדי להבטיח שקרוב המשפחה לא יהיה מעורב בהליכים הקשורים או העשויים להשפיע על מינוי המועמד, העלאה בדרגה או מתן קביעות.
- ז. בסיום הפרוצדורה, אך בטרם יידון התיק על-ידי הנשיא והרקטור (וכן, לפי העניין, בטרם יידון התיק על-ידי ועדת מינויים עליונה), התיק יובא לדיון בפני ועדה לאישור העסקת קרובי משפחה בסגל האקדמי (להלן: "הוועדה"). הוועדה תבחן שקרוב המשפחה לא היה מעורב בהליכים הקשורים או העשויים להשפיע על מינוי המועמד, העלאה בדרגה או מתן קביעות. הוועדה תמסור את החלטתה לנשיא ולרקטור.
- ח. הוועדה תהיה ועדה קבועה בת שלושה חברים, שתמונה על-ידי הרקטור ותאושר על-ידי הוועדה המתמדת. המינוי יהיה לשנתיים. אחד מחברי הוועדה יהיה איש ציבור מחבר הנאמנים.
- ט. הנשיא והרקטור יתחשבו בהחלטת הוועדה, אך בידיהם הסמכות לאשר או שלא לאשר מינוי, העלאה בדרגה או מתן קביעות.

[הצהרה בדבר קרובי משפחה המועסקים באוניברסיטה](#)

[Declaration regarding Relatives Employed at the University](#)