

# אמות מידה לזכאות למענק אקדמי (מענק קריטריונים) לחברי הסגל במסלול האקדמי הרגיל

תאריך עדכון אחרון: אוקטובר 2019

## 1. תקופת עבודה ושהות בשבתון

המענק המשולם בשנה נתונה ניתן על סמך פעילות אקדמית בשנה הקודמת. זכאים למענק מי שעבדו (או ששהו ב"פטור מהוראה") לפחות ששה חודשים בשנה הקודמת. המענק משולם בארבעה תשלומים בתום כל אחד מהרבעונים של השנה הנתונה, למורים שעמדו בקריטריונים בשנה הקודמת ואשר יעבדו באותו רבעון בשנה הנתונה.

זכאים למענק מורים מדרגת מרצה ומעלה העובדים במשרה מלאה. מורים הנמצאים בשבתון או בחל"ת בשנה הנתונה אינם זכאים למענק באותם החודשים שבהם הם נמצאים בשבתון או בחל"ת.

מורים השוהים ב"פטור מהוראה" זכאים למענק באותם חודשים. מורים שפרשו לפני ה-1 באוקטובר של השנה הנתונה אינם זכאים למענק.

מורה ששהה בשבתון או בחל"ת בשנת הלימודים הקודמת, יוכל לדווח על מילוי תנאי הפעילות האקדמית שלו כפי שהייתה שנתיים קודם לכן.

לא ישולם מענק למורים המתחילים את עבודתם, או מי שחזרו מהיעדרות של למעלה משנת לימודים מלאה. בתום השנה הנתונה מורים אלה ידווחו על פעילותם באותה שנה, ואם יעמדו בקריטריונים, ישולם להם המענק בשנה שלאחר מכן בגין שנתיים. **מורה שמינויו/ה באוניברסיטה מתחיל בשנה הנתונה, יכול/ה לבקש מקדמת קריטריונים.** מורה שהתחיל/ה את עבודתו בשנה הקודמת וקיבל מקדמה, ימלא/תמלא את הנתונים בטופס ההצהרה, ואם יעמוד/תעמוד בקריטריונים, תהפוך המקדמה למענק, ויהיה/תהיה זכאי/ת גם למענק נוסף במהלך השנה הנוכחית.

למורים שהמינוי שלהם התחיל בקיץ שלפני תחילת שנת הלימודים, ישולם המענק גם על סמך פעילות אקדמית שבוצעה במשך אותם חודשים.

## 2. מספר הקריטריונים שקיומם מזכה במענק

החל מספטמבר 2018 נכנסו לתוקף כללים חדשים לעניין הזכאות למענק אקדמי בגין עמידה בקריטריונים. הכללים הללו, שנקבעו בתיאום עם ות"ת ועם ארגוני הסגל, אושרו בישיבת הסינט מיום 21.6.17.

מענק מלא מוענק לחברי סגל שעומדים בלפחות ארבעה מתוך אחד-עשר קריטריונים (מהם אחד לפחות מקטגוריה א ולפחות אחד מקטגוריות ב-ד שמפורטות להלן). במסגרת זו נוספו שלושה קריטריונים חדשים, שמבטאים הכרה בחשיבות של פעילויות מסוימות של חברי הסגל: הצטיינות בהוראה (או השתתפות בהשתלמות בתחום איכות ההוראה); זכייה במענק המיועד למחקר יישומי או כתיבת מחקר עבור גוף ציבורי; והגשה ואישור של פטנט או מתן הרצאות ציבוריות, הכול כמפורט להלן.

בצד המענק המלא המוענק לחברי סגל שיעמדו בלפחות ארבעה מתוך אחד-עשר קריטריונים, יוענקו גם מענקים חלקיים: מענק בשיעור שלושה-רבעים מסכום המענק המלא יוענק לחברי סגל שיעמדו בלפחות שלושה קריטריונים (מהם לפחות אחד מקטגוריה א ולפחות אחד מקטגוריות ב-ד); מענק בשיעור מחצית מסכום המענק המלא יוענק לחברי סגל שיעמדו בלפחות שני קריטריונים (מהם אחד מקטגוריה א ואחד מקטגוריות ב-ד).

כמו כן, חברי סגל בדרגת מרצה, במהלך שש השנים הראשונות לשירותם במוסד (וכן חברים בדרגת מרצה בכיר ללא קביעות, בארבע השנים הראשונות), ואשר עומדים בתנאים של הקדשת זמן מלא למוסד בכל שנת הלימודים, יהיו זכאים למענק מלא או חלקי כמפורט להלן: מענק אקדמי מלא יוענק לחברי סגל אלה אם עמדו בלפחות שלושה קריטריונים (מהם לפחות אחד מקטגוריה א ולפחות אחד מקטגוריות ב-ד) או אם עמדו בשני קריטריונים (מהם אחד מקטגוריה א ואחד מקטגוריות ב-ד) והגישו לדיקן דו"ח המעיד על פעילות מחקרית. מחצית מסכום המענק המלא יוענק לחברי סגל אלה אם עמדו בשני קריטריונים (מהם אחד מקטגוריה א ואחד מקטגוריות ב-ד) או אם עמדו בקריטריון אחד מקטגוריה א והגישו לדיקן דו"ח המעיד על פעילות מחקרית.

## 3. הקריטריונים

א. פעילות מחקרית משמעותית [בכל מקרה נדרש לקיים לפחות אחד מקריטריונים אלה כדי לזכות במענק אקדמי, מלא או חלקי, אך נדרש לקיים גם לפחות קריטריון אחד שלא מקטגוריה זו]

1. הדרכה של תלמידים מתקדמים (שניים לפחות) – הנחיה של תלמידים לעבודת מוסמך מחקרית (עד שנתיים) או לעבודת דוקטורט (עד 5 שנים), או לפוסט-דוקטורט (עד 3 שנים).
2. ניהול פעיל של מחקר הממומן על ידי קרן חיצונית, או הגשת הצעה למענק מחקר לקרן תחרותית מרשימת הקרנות התחרותיות של ות"ת לצורך תקצוב.
3. פרסום ספר מדעי או פרסום שני מאמרים בכתבי עת מדעיים שפטיים.
4. השתתפות פעילה בכנס מדעי עם שיפוט מדעי (הצגת מחקר בכנס) או השתתפות פעילה בארגון כנס מדעי (כגון: חברות רשמית בוועדה המארגנת) – כנס מדעי כלל-ארצי או כנס מדעי בינלאומי בחו"ל.

## ב. תמיכה במחקר

5. שיפוט מדעי פעיל של עבודות מדעיות מחוץ למוסד ובהיקף נרחב, ללא קבלת תמורה כספית
6. חברות פעילה בוועדה מרכזית או מילוי פעיל של תפקיד אקדמי מרכזי לפי קביעת האוניברסיטה או חברות פעילה בוועדה בינלאומית או לאומית בעלת אופי מדעי, מקצועי או חינוכי. תפקיד שבגינו משולם לחבר הסגל תשלום כלשהו (ובכלל זה, תוספת תפקיד) לא יובא בחשבון לצורך קריטריון זה. רשימת הוועדות האוניברסיטאיות שאושרו לעניין קריטריון זה:

1. ועדה מתמדת
2. ועדה למדיניות אקדמית
3. ועד מנהל
4. ועדת מינויים לדרגות מרצה, מרצה בכיר ומעלה, מסלול מקביל, מסלול נלווה, ועדת מינויים עליונה
5. ועדות המליאה ברשות לתלמידי מחקר
6. ועדת בטיחות מרכזית
7. ועדת תשתית מרכזית
8. ועדת פרוגרמה
9. ועדת מינויים פקולטאית, ועדת סינון פקולטאית או ועדת פיתוח של כל פקולטה
10. ועדת הוראה פקולטאית או ועדות הוראה נפרדות לתארים שונים
11. הוועדה המוסדית לאתיקה של ניסויים בבעלי חיים

## ג. הוראה

7. הוראה מעל למכסת השעות הנדרשת – באישור דיקן הפקולטה. הוראה נוספת באוניברסיטה שבעבורה מקבל חבר הסגל תשלום נוסף לא תובא בחשבון לצורך קריטריון זה.
8. הוראת קורס בו נבחנו 75 סטודנטים ומעלה, המחייב את חבר הסגל בעבודה מעבר לרגיל או הכנת קורס מקוון בשנה הראשונה והשנייה שבה הועבר הקורס.
9. ממוצע משוקלל 7 או יותר של ציוני שביעות רצון מהוראה במשובי הוראה של הסטודנטים במשך שנת הלימודים הקודמת, או השתתפות בסדנה בתחום ההוראה שניתנת במסגרת היחידה להוראה ולמידה באוניברסיטה.

## ד. קידום קשרי אקדמיה-חברה-תרומה למשק ולחברה

10. זכייה במענק המיועד למחקר יישומי כדוגמת אלה של הרשות לחדשנות (או משרדים נוספים באישור ות"ת) או כתיבת עבודה/מחקר עבור גוף ציבורי ללא תמורה כספית.
11. הגשה ואישור של פטנטים או מתן הרצאות ציבוריות – הגשת פטנט לרישום תיחשב לעמידה בקריטריון בשנת ההגשה. אישור פטנט ייחשב לעמידה בקריטריון במשך שנתיים מיום האישור. לחילופין, מתן ארבע הרצאות ציבוריות ללא תשלום לבקשת ו/או הזמנת גוף ציבורי תוכר לצורך עמידה בקריטריון זה.